**Política antifraude de Arion Care Solutions LLC:**

# Es política de Arion Care Solutions (ACS) detectar y prevenir el fraude en la prestación de servicios. Muchas leyes federales y estatales están diseñadas para prevenir el fraude en la atención médica. Algunas de estas leyes están destinadas a prevenir cualquier comisión o pago por referir pacientes, particularmente en programas financiados por el gobierno federal o estatal.

La política corporativa de fraude se establece para facilitar el desarrollo de controles que ayuden en la detección y prevención del fraude contra ACS. La intención de ACS es promover un comportamiento organizacional consistente proporcionando pautas y asignando responsabilidad para el desarrollo de controles y la realización de investigaciones.

# Esta política se aplica a cualquier irregularidad o sospecha de irregularidad que involucre a empleados, personas que reciben servicios, tutores, consultores, proveedores, contratistas, agencias externas que hacen negocios con empleados de dichas agencias y / o cualquier otra parte con una relación comercial con ACS.

El fraude se define como la representación u ocultación intencional y falsa de un hecho con el propósito de inducir a otro a actuar en consecuencia para su daño. Cada empleado de ACS estará familiarizado con los tipos de irregularidades que pueden ocurrir.

## Cualquier irregularidad que se detecte o sospeche deberá ser comunicada de inmediato al Departamento de Recursos Humanos.

Las sanciones por violar las leyes antifraude incluyen multas, acciones penales o civiles o la exclusión de los programas Medicare y AHCCCS u otros programas federales y el despido.

# Es política de ACS tomar las medidas adecuadas para detectar y prevenir posibles incumplimientos o errores. En consecuencia, ACS y su personal reconocen lo siguiente para cumplir con la política de ACS.

## Acciones constitutivas de fraude

* Cualquier acto deshonesto o fraudulento
* Presentar reclamaciones (hojas de tiempo conocidas incorrectas) por servicios que no se proporcionaron
* Documentar y codificar afirmaciones de forma falsa para reflejar los servicios que no se proporcionaron.
* Inadecuación en el manejo o reporte de dinero o transacciones financieras
* Hacer u ofrecer pagos o cualquier otro beneficio a médicos u otras personas por derivaciones de pacientes o la solicitud de servicios.
* Aceptar pagos o cualquier otro beneficio de vendedores o proveedores a cambio de negocios adicionales.
* Participar en la destrucción, remoción o uso inapropiado de registros, muebles, accesorios y equipo.
* Divulgación de información confidencial y patentada a terceros

## Si hay alguna duda sobre si una acción constituye un fraude, se debe contactar a Recursos Humanos.

Si se identifica actividad fraudulenta, ACS es responsable de lo siguiente:

* Corregir una fractura que se descubre que es inexacto
* Notificación a los pagadores de pagos en exceso por servicios y reembolso de pagos en exceso, según



Política antifraude

corresponda

* ACS cooperará con investigadores autorizados que busquen información sobre posibles problemas de facturación o fraude
* ACS no tomará represalias contra alguien que, de buena fe, presente una queja o participe en la investigación de una queja relacionada con declaraciones falsas o fraudulentas o reclamos de pago.

Si una investigación da como resultado una actividad fraudulenta realizada por un empleado, el empleado será despedido.

## Cómo informar una inquietud relacionada con el cumplimiento:

Si tiene inquietudes sobre el cumplimiento o preguntas relacionadas con ACS, puede:

* Llame al Departamento de Recursos Humanos al 480-722-1300. El Departamento de Recursos Humanos está ubicado en 3200 N Dobson Rd Suite F2 Chandler AZ 85224.
* Alternativamente, puede enviar una inquietud por escrito al Departamento de Recursos Humanos. El Departamento de Recursos Humanos responderá de inmediato a todas las llamadas e informes de cumplimiento. Las llamadas y los informes de cumplimiento se tratarán de forma confidencial, en la medida en que lo permita la ley, a menos que usted acuerde lo contrario. Puede realizar una llamada anónima o informar, aunque a veces es más difícil para el Departamento de Cumplimiento investigar inquietudes sin poder comunicarse con usted para obtener información de seguimiento.